

今の時代に必要な管理職としての

自信とスキルを養う『管理職2日間研修』

セミナーのねらい

職場を取り巻く環境が目まぐるしく変化する中で、多様なかわり方が求められる管理職の立場はますます高度化・複雑化しています。本セミナーでは、管理職に求められる役割と視点を明確にし、マネジメントの基本から、部下育成・指導のコツ、効果的なコミュニケーション、問題解決やリスク対応までを、座学だけでなく、ワークやディスカッションも取り入れながら、2日間で体系的に学んでいただきます。管理職として自信を持ってチームを率いるための土台作り、スキルアップにぜひお役立てください。

セミナー内容

1日目：マネジメントの土台を築く

～チームを導くリーダーに求められることとは～

- 1 **管理職の役割**
会社があなたに期待している「役割」とは？
- 2 **マネジメントの基本スキル**
 - (1) チームの目標達成に必要な視点と行動
 - (2) 成果を出すルール・しくみ作り
 - (3) 職場の問題にどう向き合うか
 - (4) 部下育成・指導の基本
 - (5) 危機管理とトラブル対応
- 3 **マネジメントで得られること**
 - (1) 自分自身の成長につながるマネジメントの魅力
 - (2) 組織にとってのメリット
 - (3) 部下、チームの力を最大化する効果
- 4 **チームの目標達成**
 - (1) 数字を意識した目標設計
 - (2) メンバーの役割と責任を明確に
 - (3) 個人目標と支援策の設計
目標達成のための行動プラン
(役割・個人目標・支援策)を見える化
- 5 **チームのルール・仕組み作り**
 - (1) うまくいくチームの仕組みとは
 - (2) メンバーの成功体験を共有、再現する仕掛け
 - (3) 起きてしまったトラブルは「ルール化」で改善
 - (4) 業務フローを仕組み化する
 - (5) 障害になっていることは仕組みで解決

2日目：マネジメントの実践力を高める

～課題解決・部下育成・危機管理対応～

- 6 **チームの課題解決**
 - (1) チームが抱える課題を可視化
 - ① チームの問題は部下にとっても問題
 - ② 自分よりチームを優先する思考
 - (2) 原因の分析、課題設定と解決策
チームの問題・原因・課題・解決策を考える
- 7 **部下の育成、指導法のコツ**
 - (1) 戦略的に育成する
 - (2) 部下指導の技術
教え方、指示の出し方、報告のさせ方
 - (3) 部下のパフォーマンスを上げるほめ方・叱り方
 - (4) 部下のモチベーションを引き出すコミュニケーション
部下に対して使うフレーズ

8 危機管理とトラブル対応

- (1) チームにとってのリスクとは
- (2) 未然防止策と迅速な対応のポイント
- (3) トラブルが起きたら
 - ① トラブル対応は冷静かつ最優先に
 - ② 部下のトラブルは上司の責任
チームのリスクを洗い出し対策を考える

9 日常で実践すること

私たちは今後どのように行動すべきか考える

実施概要

※プログラムの詳細は変更となる場合がございます。
ご了承ください。

日時 2027年 1月21日(木)～22日(金)
9:30～16:30(受付9:00～)

会場 博多座・西銀ビル13階 セミナー室
福岡市博多区下川端町2-1

※駐車場は準備しておりませんのでご了承ください。

定員 24名

※定員になり次第締め切らせていただきます。
※お申し込みが最低開催人数に満たない場合は、
延期もしくは中止させていただく場合がございます。
ご了承ください。

受講料

	NCBリサーチ&コンサルティング会員	一般の方
1名様	44,000円(税込)	61,600円(税込)
2名様以上 (1名様につき)	37,400円(税込)	55,000円(税込)

PROFILE 講師プロフィール



株式会社フォースコミュニティ
講師

かじ ひとし
梶 仁氏

早稲田大学法学部卒業。2003年毎日コミュニケーションズ(現：株式会社マイナビ)入社後、営業職として3年連続で年間営業予算をわずか3か月以内に達成。2006年新規開設された九州支社熊本営業所の責任者として異動し、その間「マネージャー賞金賞」の受賞と、2年連続の「社長賞」を受賞。その後東京に異動し、東京都庁の新卒採用支援にも携わる。採用スキームの設計から、説明会・面談・面接の実施、式典の運営、新入社員研修等に従事。統括部長として社員研修、新卒採用、中途採用の責任者となる。2019年人材開発支援部にて社員研修業務の責任者として管理職向けの研修にも従事。その後、株式会社Go its(ゴウイツ)を設立。現在、株式会社フォースコミュニティ講師として活動。判断力、数字を読む力、考える力、ロジカルシンキング、問題解決力、マネジメント、メンタルヘルス、面談の仕方、リーダーシップ、コーチング等、講師としての守備範囲は広い。

お申し込み

弊社 HP <https://www.johoza.co.jp/seminar> よりお願いいたします。

お問合せ先



株式会社 NCBリサーチ&コンサルティング 研修セミナー事業部

〒812-0027 福岡市博多区下川端町2-1 博多座・西銀ビル13階 TEL(092)282-2662

NCBリサーチセミナー

検索

ホームページの
QRコードは
こちら

