

忙しいプレイングマネジャーのための

# 効果バツグン! 部下育成法



## セミナーのねらい

- ① 部下を育成することへの遣り甲斐をより深く実感
- ② 自身が忙しい中でも実践できる「日々の声かけ」コミュニケーションノウハウを理解
- ③ 効果が格段に上がる、計画的なOJT実践手法を理解
- ④ 自立型部下を養成するアプローチを身につける

## セミナー内容

- ① 部下と向き合うことを避けてはいけない!  
～結果、ホワイトハラスメントを招く!～
- ② 部下のエンゲージメントを高めるリーダーとは?
- ③ 部下は上司に『心の支援』を求めている!  
(1) 本セッションにおける5つの投げかけ  
(2) 自己体験論の重要性【ディスカッション】  
(3) モチベーション理論からの考察  
(4) 「OJT機能」と「メンタリング機能」2つの領域
- ④ 忙しいマネジャーでも実践できる日々の声かけ  
～メンタリングコミュニケーションの本質とは?～  
(1) メンタリングコミュニケーションとは?  
(2) メンタリングコミュニケーションの具体例  
(3) いつ、どのような場所・機会で発揮するか?
- ⑤ 効率良く、部下を育成するためのOJTノウハウ  
(1) 人材育成3つの手段とOJTの有効性  
(2) あなたが実践するOJTとは?【ディスカッション】  
(3) 基本5つのステップとフォーマットの有効活用  
(4) 面談の効果・効力  
(5) 面談は、月に1回・10分程度で十分!
- ⑥ 「厳しく律し、叱る」ということの重要性  
(1) 過剰にパワハラを意識してはいけない  
(2) 「叱る◎」と「怒る×」の相違点とは?  
(3) 私の体験談の共有【ディスカッション】  
(4) 叱り方2つのツボ
- ⑦ 「褒める」ということの意義  
(1) 「褒める」とは?  
(2) 「褒める」コミュニケーションの具体例ポイント
- ⑧ 自立型部下を養成するためのアプローチ  
～コーチングコミュニケーションとは?～  
(1) コーチングの基本概念～ティーチングとの違い～  
【ディスカッション】  
(2) コーチングアプローチが活きる対象  
① 専門性を保有する年上の部下  
② 自己学習意欲の高い部下  
(3) テクニクとしての「傾聴と質問」のスキル

- ⑨ 明日からまず、実践してみること!  
【個人ワーク】

## 実施概要

※プログラムの詳細は変更となる場合がございます。ご了承ください。

- 日時 2026年 10月22日(木)  
9:30～16:30(受付9:00～)
- 会場 博多座・西銀ビル13階 セミナー室  
福岡市博多区下川端町2-1  
※駐車場は準備しておりません。ご了承ください。
- 定員 24名  
※定員になり次第締め切らせていただきます。  
※お申し込みが最低開催人数に満たない場合は、延期もしくは中止させていただく場合がございます。ご了承ください。
- 受講料

	NCBリサーチ&コンサルティング会員	一般の方
1名様	23,100円(税込)	31,900円(税込)
2名様以上 (1名様につき)	19,800円(税込)	28,600円(税込)

## PROFILE 講師プロフィール



ビジネスディベロップサポート  
代表

おおかる としちか  
大軽 俊史 氏

同志社大学商学部卒。マーケティング企画会社での営業・企画を経て、日本総合研究所にて経営コンサルティング活動に従事。平成20年独立。事業戦略からマーケティング戦略、人事・組織戦略という、経営戦略の一連のプロセスをワンストップで構築支援する数少ないコンサルタント。経営の最大課題は、人材のモチベーションマネジメントであると考え、「人を惹きつける情熱を持った人材を養成する」ことを指導モットーとしている。笑顔・情熱・理論で社員のやる気に火をつけるパッションクリエーターとして、クライアントより絶大な信頼を得ている。近年では年間200日以上のセミナー・研修を担当し、実例と理論を組み合わせた大軽メソッドは「楽しく・分かり易い」と大変好評を得ている。

お申し込み

弊社 HP <https://www.johoza.co.jp/seminar> よりお願いいたします。

お問合せ先



株式会社 NCBリサーチ&コンサルティング 研修セミナー事業部

〒812-0027 福岡市博多区下川端町2-1 博多座・西銀ビル13階 TEL(092)282-2662

NCBリサーチセミナー



ホームページの  
QRコードは  
こちら

