

“現状維持で満足しない自己革新型の女性社員になるために”

変化対応力をつける

女性リーダーの 役割と意識改革

変化の激しい時代にあって、企業の女性社員を巡るビジネス環境が激変しています。リーダー的立場にある女性社員に求められるのは、変化を機会ととらえ、変化に対応し、挑戦する力です。企業が時代に即応して変わろうとする方向性を、リーダー自身が、自己実現の道と調和させるような働き方をするにはどうすべきかを考えます。

セミナーのねらい

このセミナーでは討議やグループワークを通して、課題を達成しようとする「自己改革力」、状況に合わせた弾力的な「思考力」、さらに変化を実現していくための解決法として「対応力」を学んでいただきます。

セミナー内容

- 女性リーダーの立場と役割**
 - 1) 組織の中の女性リーダー
 - 2) マネジメントを意識して働く
- リーダーに求められる能力**
 - 1) リーダーに求められる7つの能力
 - 2) チェックリストによる自己評価
- 女性リーダーとしての問題解決力向上**
 - 1) 能力向上のあり方を探る
 - 2) 柔軟な発想のための枠はずし体験
 - 3) 前向き思考でできること探し
- メンバー・後輩を動かすコミュニケーション**
 - 1) リーダーとしての自分のコミュニケーションのクセを知る
 - 2) 伝える力、聞く力を鍛える
 - 3) 組織の中での女性リーダーの位置づけ
 - 4) 組織目標達成に貢献する発言力、ミスを防ぐ調整力
- リーダーとしての指導力の実際**
 - 1) 自他の目標設定力、指導力実習
 - 2) 意欲と態度の振り返り
 - 3) 後輩指導実体験

実施概要

※プログラムの詳細は変更となる場合がございます。ご了承ください。

日時 2026年 **9月29日(火)**
9:30～16:30(受付9:00～)

会場 博多座・西銀ビル13階 セミナー室
福岡市博多区下川端町2-1
※駐車場は準備しておりませんのでご了承ください。

定員 24名 ※定員になり次第締め切らせていただきます。
※お申し込みが最低開催人数に満たない場合は、延期もしくは中止させていただく場合がございます。ご了承ください。

受講料	NCBリサーチ&コンサルティング会員	一般の方
1名様	16,500円(税込)	25,300円(税込)
2名様以上 (1名様につき)	13,200円(税込)	22,000円(税込)

PROFILE 講師プロフィール

株式会社NCBリサーチ&コンサルティング
執行役員

よしだ みほ
吉田 美穂

1987年地場エネルギー会社入社。秘書室勤務を経て、1995年㈱NCBリサーチ&コンサルティング研修事業部に入社。インストラクターとして主に若手社員の基礎研修、中堅社員研修、接客応対全般、CS問題解決、女性社員の能力向上など、誠実で温かな講義が人気。企業、官公庁、医療のCS研修では徹底した顧客の視点を取り入れた実習が常に好評。

お申し込み

弊社 HP <https://www.johoza.co.jp/seminar> よりお願いいたします。

お問合せ先



株式会社 NCB R&C NCBリサーチ&コンサルティング 研修セミナー事業部

〒812-0027 福岡市博多区下川端町2-1 博多座・西銀ビル13階 TEL(092)282-2662

NCBリサーチセミナー

検索

ホームページの
QRコードは
こちら

