

# 上司・先輩のための 令和時代の部下・後輩 育成メソッド



## セミナーのねらい

世代間ギャップによるコミュニケーションの難しさは、今も昔も変わらない課題です。  
しかし近年は、働き方改革による時間制約や、多様な価値観の尊重が進んだことで、

- 「育成に十分な時間が確保できない」
- 「パワハラと受け取られないか不安で指導が難しい」
- 「関係構築がうまくいかず、早期離職につながってしまう」

といった、新たな悩みを抱える管理職の方が増えています。

本セミナーでは、現場の上司・部下双方の“本音”に向き合い、数多くの組織課題を解決してきた人事コンサルタント・大橋講師に登壇いただきます。

令和の時代に求められる部下育成の考え方と、

明日から実践できる具体的なコミュニケーション手法をわかりやすく解説します。

## セミナー内容

- 1 令和時代のマネジメントとは**
  - (1) データから見る組織における『上司』の重要性
  - (2) ジェネレーションギャップを理解する(Z世代の特徴)
  - (3) 会社が上司に期待する5つの役割
  - (4) 理想の上司になる方法(ワークショップ)
- 2 価値観が多様化する時代のチームづくり**
  - (1) チームビルディングに必要な4つの要素
  - (2) チームで協働するために『報連相』を見直す
  - (3) 理想のチームを作る方法(ワークショップ)
- 3 パワハラ問題とどう向き合うか**
  - (1) パワハラに関する基礎知識を学ぶ
  - (2) 100%完璧な『線引き』はできるのか
- 4 部下育成の再現性を高めるためには**
  - (1) 部下を育てるのが難しい理由
  - (2) 部下育成のための3ステップ
  - (3) 事務作業だけじゃない!人材育成にも『AI』を活用する
  - (4) 実践して成果が出る育成方法(ワークショップ)

## 実施概要

※プログラムの詳細は変更となる場合がございます。ご了承ください。

**日時** 2026年 **8月25日(火)**  
9:30~16:30(受付9:00~)

**会場** 博多座・西銀ビル13階 セミナー室  
福岡市博多区下川端町2-1

※駐車場は準備しておりませんのでご了承ください。

**定員** **24名** ※定員になり次第締め切らせていただきます。  
※お申し込みが最低開催人数に満たない場合は、延期もしくは中止させていただく場合がございます。ご了承ください。

### 受講料

	NCBリサーチ&コンサルティング会員	一般の方
1名様	<b>23,100円(税込)</b>	<b>31,900円(税込)</b>
2名様以上 (1名様につき)	<b>19,800円(税込)</b>	<b>28,600円(税込)</b>

## PROFILE 講師プロフィール



株式会社NCコンサルティング  
代表取締役社長

おおし たかひろ

**大橋 高広 氏**

「職場リーダーの育成」と「人事制度の設計・運用」の専門家。中小企業・中堅企業・ベンチャー企業を中心に、支援実績は100社以上、クライアント様のスタッフとの面談実績は1,500名以上にのぼる。現場での実践事例に基づいた「リアルな職場の問題を題材」に用いたマネジメント研修や、「現場のスタッフが行動して成果が出る」人事制度の設計・運用サービスを提供している。

### 【主な著書】

- ・社員が育つ! 辞めなくなる! 人事部のつくりかた【主婦の友社】
- ・リーダーシップがなくてもできる「職場の問題」30の解決法【日本実業出版社】

お申し込み

弊社 HP <https://www.johoza.co.jp/seminar> よりお願いいたします。

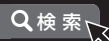
お問合せ先



株式会社 NCBリサーチ&コンサルティング 研修セミナー事業部

〒812-0027 福岡市博多区下川端町2-1 博多座・西銀ビル13階 TEL(092)282-2662

NCBリサーチセミナー



ホームページの

QRコードは

こちら

