

令和時代の新任管理者養成セミナー

～組織の成長と部下の成長を重ね合わせる時代がやってきた!～

セミナーのねらい

多様な人材を育成・指導する管理者の役割は、難しい時代への突入とも言えます。そこで求められるのが、令和時代にマッチした管理者の養成です。管理者としてとまどうことも多い中、何が期待されているのか、何を意識して行動していけば良いのかを、全方位にアンテナを立てながら部下と関わり合っていくことが求められます。本セミナーでは、初めて管理者となった方を対象に、グループディスカッションやワークを活用しながら、マネジメントやリーダーシップに必要な具体的な役割を学んでいただきます。

セミナー内容

はじめに

- (1)セミナーの目的と全体構成
- (2)情報交流の場を活かす【グループワーク】

1 我々を取り巻く社会環境の変化

- (1)日本の就業状況
- (2)組織を取り巻く環境の変化
- (3)働く女性の現状【グループワーク】
- (4)価値観・人生観・職業観の多様化
- (5)ダイバーシティからインクルージョンへの転換期
- (6)管理者として職場の三大ストレスを理解する【グループワーク】

2 新任管理者に期待される役割理解

- (1)令和時代の管理者に期待される4つの役割と2つのスキル
- (2)管理者は大前提ロールモデルであること
- (3)マネジメントとリーダーシップ
- (4)リーダーシップに対する5つの誤解・固定観念

3 《役割1:デザイナー》 部下のキャリアと一緒に設計する

- (1)これからのキャリアの概念
- (2)プロティアン・キャリアが主流になっていく
- (3)“脱・働かされ感”へのキャリアの3要素を伴走する
- (4)部下のキャリア観を把握し伴走する【グループワーク】

4 《役割2:オーガナイザー》 職場メンバーを正しく方向づける

- (1)まずは組織の定義を理解する
- (2)管理者は「調整」がカギ!
- (3)目的・ゴール・目標を明確化する【グループワーク】
- (4)チームワークからチームビルディングの時代
- (5)チームビルディングの3要素【体験学習】

5 《役割3:モチベーター》 部下のモチベーションを高める

- (1)モチベーションとは何か?
- (2)部下のモチベーションに関心を持つ
- (3)作業と仕事の違いを伝えられる管理者になる
- (4)ジョブ・クラフティングで仕事を教える【グループワーク】
- (5)部下はIQ的側面とEQ的側面のどちらに響くのか?

6 《役割4:コミュニケーター》 コミュニケーションに工夫をする

- (1)組織は異質なジンザイの集合体
- (2)多様な価値観を受容する
- (3)職場メンバーのタイプに合わせたコミュニケーション
- (4)管理者として6つのコミュニケーションを意識する
- (5)傾聴・承認・質問スキルを磨く【ペアワーク】

最後に

- (1)管理者は重要なポジションである
- (2)まとめ

実施概要

※プログラムの詳細は変更となる場合がございます。ご了承ください。

- 日時** 2026年 8月4日(火)
9:30～16:30(受付9:00～)
- 会場** 博多座・西銀ビル13階 セミナー室
福岡市博多区下川端町2-1
※駐車場は準備しておりません。ご了承ください。
- 定員** 24名
※定員になり次第締め切らせていただきます。
※お申し込みが最低開催人数に満たない場合は、
延期もしくは中止させていただく場合がございます。
ご了承ください。

受講料

| | NCBリサーチ&コンサルティング会員 | 一般の方 |
|-------------------|--------------------|-------------|
| 1名様 | 23,100円(税込) | 31,900円(税込) |
| 2名様以上 (1名様につき) | 19,800円(税込) | 28,600円(税込) |

(1名様につき)

PROFILE 講師プロフィール



Edu.ANNEX
代表

いけだ としこ
池田 稔子氏

大学卒業後、大手金融機関に入社。役員秘書として従事するが、たわら、営業推進の企画運営・人財育成業務なども手がける。その後、心理学と出会い、組織における人財育成や人財融合を軸として、研修会社の創業メンバーとして活躍。現在、Edu.ANNEXを設立し、企業や行政における業務効率化研修・事務改善研修等の実務研修、ダイバーシティマネジメント研修・コミュニケーション研修等のヒューマンスキル研修を切り口として、組織活性化コンサルティングを行う。顧客に即したオーダーメイド型研修を得意とし、机上の理論ではなく現場の実務に即したその内容は高い評価を得ている。

お申し込み 弊社 HP <https://www.johoza.co.jp/seminar> よりお願いいたします。

お問合せ先  株式会社 NCBリサーチ&コンサルティング 研修セミナー事業部

〒812-0027 福岡市博多区下川端町2-1 博多座・西銀ビル13階 TEL(092)282-2662

NCBリサーチセミナー 

ホームページの
QRコードは
こちら 

