

女性リーダー&リーダー候補のための 「自分らしく成果を出す」 マネジメント実践講座

セミナーのねらい

企業の女性社員をめぐるビジネス環境は変化の連続です。

女性活躍推進が「登用の数」から「成果の質」へと移行する今、企業が求めているのは“仕事を任せられる人”から“チーム（組織）を動かす成果へ導ける人”です。女性リーダーが自信と影響力を持ち、組織を前に進める存在となることは、企業の持続的成長に直結するといっても過言ではありません。

一方で、現場ではこんな課題も聞かれます…

- ・管理職を打診すると自信がなくなり辞退してしまう
- ・プレイヤーとしては優秀だが、マネジメントに踏み出せない
- ・指導とハラスメントの境界に不安を感じ、強く言えない
- ・メンバーをうまく巻き込めず、抱え込みがちになる

本セミナーは、こうした課題に向き合い、期待される女性社員の皆さまに明日から自信をもってスキルを発揮していただくための実践型マネジメントセミナーです。

セミナー内容

- 1 リーダーシップとコミュニケーション**
 - (1) これからのリーダーに求められる役割
～役割を負担ではなく、影響力の拡大としてとらえよう～
 - (2) リーダーシップとコミュニケーション
 - (3) 私がコミュニケーションで困っていること
- 2 心理的安全性とハラスメントの基礎**
 - ～安心と緊張感を両立するチームづくり～
 - (1) 心理的安全性なチームが成果を生む理由
 - (2) 押さえておきたいパワーハラスメントの定義と6類型
 - (3) なぜパワハラは起こるのか？
 - (4) 自分のものの見方を紐解こう
 - (5) 女性に起こりがちな心理
- 3 強みを活かすチームマネジメント**
 - (1) 4つのコミュニケーションスタイル
 - (2) 自分のスタイルを考える
 - (3) メンバーの言動の背景を読み解く
 - (4) I'm OK. You're OK! お互いの強みを生かすには
 - (5) 目指す姿に向けてストレッチ！
- 4 巻き込み力を高める～人を動かすリーダーの思考**
 - (1) なぜメンバーは動かないのか
 - (2) 人は「WHY（意味）」で動く
 - (3) 独りよがりのWHYと、相手に響くWHYの違い
 - (4) 巻き込み力を高める伝え方
上司の納得感を高めるPREP法とメンバーを巻き込む
応用トレーニング
 - (5) 成長を促すフィードバック

- 5 実践力を高めよう**
 - (1) 困りごとと徹底ディスカッション
 - (2) 私たちは一人ではない
- 6 まとめ**

実施概要

※プログラムの詳細は変更となる場合がございます。ご了承ください。

日時 2026年 6月4日(木)
9:30～16:30(受付9:00～)

会場 博多座・西銀ビル13階 セミナー室
福岡市博多区下川端町2-1
※駐車場は準備しておりませんのでご了承ください。

定員 24名 ※定員になり次第締め切らせていただきます。
※お申し込みが最低開催人数に満たない場合は、延期もしくは中止させていただく場合がございます。ご了承ください。

受講料	NCBリサーチ&コンサルティング会員	一般の方
1名様	23,100円(税込)	31,900円(税込)
2名様以上 (1名様につき)	19,800円(税込)	28,600円(税込)

PRO FILE 講師プロフィール



咲くら みどり
咲良美登理事務所 代表

ITベンチャーで技術者として勤務後、もつと人と関わりたいと退職。知識ゼロから4ヶ月で合格率7～10%の社労士試験合格、その後、健康食品のOEMトップメーカーに人事として入社。労務管理から、人事制度や福利厚生制度の改定、ハラスメント相談窓口、メンタル不調者サポート、研修企画・登壇、社長直轄業務等幅広く対応。管理職としてマネジメント業務も行う。独立後は現場の声を知る講師として、またカウンセラー、コミュニケーションやハラスメント対策のコンサルタントとして活動中。カウンセラーチームを率いてハラスメント社外相談窓口11社の対応もしている。社会保険労務士、21世紀職業財団ハラスメント防止コンサルタント、産業カウンセラー、心理的安全性認定ファシリテーター、アンガーマネジメントファシリテーター。

お申し込み 弊社 HP <https://www.johoza.co.jp/seminar> よりお願いいたします。

お問合せ先  株式会社 NCBリサーチ&コンサルティング セミナー事業部

〒812-0027 福岡市博多区下川端町2-1 博多座・西銀ビル13階 TEL(092)282-2662

NCBリサーチセミナー 

ホームページの
QRコードは
こちら 

