

そのやり方ありますか？

今、上司が身につけて おきたい“指導力”

～部下の世代にあった指示の出し方・報告のさせ方・コミュニケーションの勘所～

セミナーのねらい

若手に学んでもらうだけでなく、管理職・リーダーの皆さまの成長も企業にとっても重要です。

“今どきの若手社員”と言われる方々の活躍は、今後の会社の主力となります。そのマネジメントを行う立場の皆さんにとって、若手社員の価値観を理解し、違いを知ることは、マネジメントのストレスを減らし、かつ効果的なかかわり方を身につける上で非常に大切です。

本セミナーでは、部下をもつ立場の皆さまの『なぜ?』に向きあいながら、今の時代に合った効果的なかかわり方、コミュニケーション、具体的なマネジメント手法を学んでいただきます。

セミナー内容

1 あなたが理解できない若手社員の価値観・考え方

- 1)「会社=学校」と考える若手社員
- 2)「察する」ことができない若手には一から十まで丁寧に教える

2 どのようにモチベーションを高めていくか?

- 1)若手社員のモチベーションを高める具体的な方法
- 2)若手社員と仕事以外の話をどれだけしていますか?

3 部下が主体的に動きたくなるコミュニケーション術

- 1)あなたは若手社員に「憧れられる存在」になれていますか?
- 2)若手社員の頑張りを言語化することの重要性

4 部下にあった指示の出し方・報告のさせ方

- 1)若手社員の自己肯定感を高め、関係性の質を高める
- 2)報連相のルール決めと目線合わせの実際

5 部下がメキメキ育つ育成法と育成計画の立て方

- 1)特性に応じた”相手目線”での関わり方
- 2)日頃のコミュニケーションに変化を持たせる行動計画設定

6 部下を自立型人材に育てよう

- 1)関わる量を増やし、関わる質を高め続けていく
- 2)受講者同士での学びのシェアとフィードバック

実施概要

※プログラムの詳細は変更となる場合がございます。
ご了承ください。

日 時 2026年 5月21日(木)

9:30~16:30(受付9:00~)

会 場 博多座・西銀ビル13階 セミナー室

福岡市博多区下川端町2-1

※駐車場は準備しておりません。ご了承ください。

定 員 24名

※定員になります第3締め切らせていただきます。

※お申し込みが最低開催人数に満たない場合は、
延期もしくは中止させていただく場合がございます。

ご了承ください。

受講料

	NCBリサーチ&コンサルティング会員	一般の方
1名様	23,100円(税込)	31,900円(税込)
2名様以上 (1名様につき)	19,800円(税込)	28,600円(税込)

PROFILE | 講師プロフィール



株式会社ポールスターコミュニケーションズ

きた
こう
じ
宏志氏

「人材育成の仕組みづくり」コンサルタント。大学卒業後、立命館大学に関係する中高一貫校で社会科教諭として勤務。その後、「ララちゃんランドセル」を製造・販売する(株)ロロ屋に転職。中国での駐在中は経営幹部として部下80名を束ね、中国国内の売上を3年間で約10倍に拡大させ黒字化させる。日本とアジアの架け橋となり、教育をより良くしていくたいという思いから、日本に帰国後独立。新入・若手社員の研修を中心に全国35都道府県で1,000回以上の登壇実績を持ち、これまでの受講生は25,000名を超える。受講者にやる気スイッチを入れる熱血講師として定評があり、「研修業界の松岡修造」の異名を持つ。企業規模、業種問わず100社以上の人材育成に関わり、教育制度の設計、組織変更、評価制度と研修制度の紐付けなどの人が育つ仕組みづくりに取り組む。

【著書】

『教え方の一流、二流、三流』(明日香出版社)

『新しい教え方の教科書 Z世代の部下を持つたら読む本』(ぱる出版)

『ビビリの人生が変わる 逆転の仕事術』(三才ブックス)

お申し込み 弊社 HP <https://www.johoza.co.jp/seminar> よりお願いいたします。

NCBリサーチセミナー

検索

お問い合わせ先 株式会社 NCBリサーチ&コンサルティング セミナー事業部

〒812-0027 福岡市博多区下川端町2-1 博多座・西銀ビル13階 TEL(092)282-2662

ホームページの

QRコードは

こちら

