

先輩・上司が知っておきたい

今どきの新入社員に“どう教えたら?”

育成担当者の効果的な かかわり方・教え方

セミナーのねらい

「人」が「場」をつくり、「場」が「人」をつくります。そして、「場」における新入社員の成長は、職場の指導のあり方・育て方に大きく左右されます。職場の先輩・上司は指導者であると同時に、新入社員を見守り、更なる成長のために手を貸すサポート役であることが大切です。「育成」は大事。でも新入社員にかかりつきにはなれない・・・、だからこそ育成のツボを押さえて効果的に関わり、目指すは、「新入社員のやる気と能力を引き出せる」「新入社員が懂れる」「自らが生き活きと輝ける」先輩、上司となることです。

このセミナーでは、“新入社員指導で求められる心構えと先輩・上司のあるべき姿（役割や行動）”を理解し、教え方のツボ、職場での効果的な関わり方や人材育成のコツを、実習等を通じて体得していただきます。

セミナー内容

1 今どきの新入社員を理解する

- (1)「今どき」の定義と、カテゴライズする意味&境界
- (2)「今どき」の特徴や価値観
- (3)「今どき」の新入社員が求めるものと、理解できないこと
- (4)辞めていく「今どき」の新入社員の本音と背景

2 「今どき」の新入社員の早期退職を防ぐために～定着化に向けて～

- (1)離職防止アプローチは採用活動時点から始まっている
- (2)人事の仕組み（配置、育成、評価）でアプローチする
- (3)仕組みの運用とマネジメントでアプローチする
- (4)「今どき」の新入社員だけではなく、他への波及効果

3 「今どき」の新入社員の早期戦力化に向けて

- (1)入社後に「育つ部分」「育ちにくい部分」を区別する
- (2)初期育成で習得させておくべきこと
- (3)配属後の支援体制の在り方と、メンター制度のメリット&デメリット
- (4)「今どき」の新入社員のトラブル・シューティング

4 「今どき」の新入社員のみならず、誰もが活躍できる職場環境づくりに向けて

- (1)ダイバーシティ（年齢、性差、雇用形態、国籍等）の理解と対応
- (2)働きやすさと働き甲斐、ひとり一人のキャリアに向き合うために
- (3)強くてもしなやかな組織構築で経営の要請に応えるために

実施概要

※プログラムの詳細は変更となる場合がございます。ご了承ください。

日時 2024年 2月27日(火)
9:30～16:30(受付9:00～)

会場 博多座・西銀ビル13階 セミナー室
福岡市博多区下川端町2-1
※駐車場は準備しておりません。ご了承ください。

定員 30名 ※定員になり次第締め切らせていただきます。
※お申し込みが最低開催人数に満たない場合は、延期もしくは中止させていただく場合がございます。ご了承ください。

受講料

	NCBリサーチ&コンサルティング会員	一般の方
1名様	22,000円(税込)	30,800円(税込)
2名様以上 (1名様につき)	18,700円(税込)	27,500円(税込)

講師プロフィール

株式会社オフィスあん 代表取締役
社会保険労務士 経営学修士(MBA) まつした なおこ
人事コンサルタント

松下 直子 氏



神戸大学卒業後、江崎グリコ(株)に入社。新規開拓の営業職、報道担当の広報職、人事労務職を歴任。2004年に独立し、社会保険労務士、人事コンサルタントとして顧問先の指導にあたる。「人事屋」であることを生涯のライフワークと決意し、人事の学校(人事のまなび場【庵】)の主催や人事パーソン交流の場づくり、人事情報の発信など、幅広く人事の人材育成に意欲的に取り組んでいる。

【主著】

『採用面接で「採ってはいけない人」の見きわめ方」
『部下育成にもっと自信がつく本』(以上同文館出版)
『超解OJTで面白いほど自分で考えて動く部下が育つ本』(あさ出版)
『OJT讓員工成為即戰力』(※あさ出版の『超解OJT』中国語繁体字(台湾)版)
『困った部下のタイプ別育成術』(労務行政)
『部下の実力を高める実践OJT』(DVD/PHP研究所)ほか

お申し込み

弊社 HP <https://www.johoza.co.jp/seminar> よりお願いいたします。

お問合せ先



株式会社 NCBリサーチ&コンサルティング セミナー事業部

〒812-0027 福岡市博多区下川端町2-1 博多座・西銀ビル13階 TEL(092)282-2662

NCBリサーチセミナー



ホームページの
QRコードは
こちら

