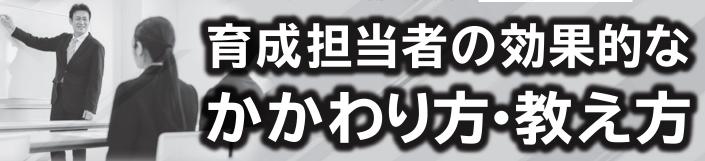
セミナー対象者 新入社員の指導・育成担当者、入社2年目以上の先輩社員、人事・研修担当者の皆さま

先輩・上司が知っておきたい

今どきの新入社員に"どう教えたら?"



セミナーのねらい

「人」が「場」をつくり、「場」が「人」をつくります。そして、「場」における新入社員の成長は、職場の指導のあり方・ 育て方に大きく左右されます。職場の先輩・上司は指導者であると同時に、新入社員を見守り、更なる成長のために手を 貸すサポート役であることが大切です。「"育成"は大事。でも新入社員にかかりっきりにはなれない・・・」、だからこそ育 成のツボを押さえて効果的に関わり、目指すは、「新入社員のやる気と能力を引き出せる」「新入社員が憧れる」「自らが活 き活きと輝ける」先輩、上司となることです。

このセミナーでは、"新入社員指導で求められる心構えと先輩・上司のあるべき姿(役割や行動)"を理解し、教え方のツボ、 職場での効果的な関わり方や人材育成のコツを、実習等を通じて体得していただきます。

セミナー内容

🖊 今どきの新入社員を理解する

- (1)「今どき」の定義と、カテゴライズする意味&限界
- (2)「今どき」の特徴や価値観
- (3)「今どき」の新入社員が求めるものと、理解できないこと
- (4)辞めていく「今どき」の新入社員の本音と背景

「今どき」の新入社員の早期退職を防ぐために ~定着化に向けて~

(1)離職防止アプローチは採用活動時点から始まっている (2)人事の仕組み(配置、育成、評価)でアプローチする (3)仕組みの運用とマネジメントでアプローチする

(4)「今どき」の新入社員だけではない、他への波及効果

3 「今どき」の新入社員の早期戦力化に向けて

- (1)入社後に「育つ部分」「育ちにくい部分」を区別する (2)初期育成で習得させておくべきこと
- (3)配属後の支援体制の在り方と、メンター制度の メリット&デメリット

(4)「今どき」の新入社員のトラブル・シューティング

4) 「今どき」の新入社員のみならず、 誰もが活躍できる職場環境づくりに向けて

(1)ダイバーシティ(年齢、性差、雇用形態、国籍等)の理解と対応 (2)働きやすさと働き甲斐、ひとり一人のキャリアに向き合うために (3)強くてしなやかな組織構築で経営の要請に応えるために

実施概要

※プログラムの詳細は変更となる場合がございます。 ご了承ください。

時 2024年 2月27日(火) н

9:30~16:30(受付9:00~)

博多座・西銀ビル13階 セミナー室 会 場 福岡市博多区下川端町2-1

※駐車場は準備しておりません。ご了承ください。

定 員 30名 ※定員になり次第締め切らせていただきます。

※お申し込みが最低開催人数に満たない場合は、延期もしくは 中止させていただく場合がございます。ご了承ください。

受講料

	NCBリサーチ&コンサルティング会員	一般の方
1名様	22,000円(税込)	30,800円(税込)
2名様以上 (1名様につき)	18,700円(税込)	27,500円(税込)

講師プロフィール

株式会社オフィスあん 代表取締役

松下 直子 氏



神戸大学卒業後、江崎グリコ㈱に入社。新規開拓の営業職、 報道担当の広報職、人事労務職を歴任。2004年に独立し、社 会保険労務士、人事コンサルタントとして顧問先の指導にあ たる。 「人事屋」であることを生涯のライフワークと決意し、 人事の学校(人事のまなび場[権])の主催や人事パーソン交流の場づくり、人事情報の発信など、幅広く人事の人材育成 に意欲的に取り組んでいる。

【主著】 『採用面接で「採ってはいけない人」の見きわめ方」 『形下商伝におっと自信がつく本』(以上同文館出版) 『超解OJTで面白いほど自分で考えて動く部下が育つ本』(あさ出版) 『OJT譲員工成為即戦力』(※あさ出版の『超解OJT』中国語繁体字〈台湾〉版)

『困った部下のタイプ別育成術』(労務行政) 『部下の実力を高める実践OJT』(DVD/PHP研究所)ほか

お申し込み

弊社 HP https://www.johoza.co.jp/seminar よりお願いいたします。

お問合せ先



♥ 株式 NCBリサーチ&コンサルティング セミナー事業部

〒812-0027 福岡市博多区下川端町2-1 博多座·西銀ビル13階 TEL(092)282-2662

NCB リサーチセミナー Q検索以



ホームページの QRコードは こちら 📭

